

Assurance Prévoyance

Document d'information sur le produit d'assurance

Intériale – Mutuelle soumise aux dispositions du livre II du Code de la mutualité - SIREN 775 685 365

Produit : OFFRE ECOLE

INTÉRIALE

Ce document d'information présente un résumé des principales garanties et exclusions du produit. Il ne prend pas en compte vos besoins et demandes spécifiques. Vous trouverez l'information complète sur ce produit dans la documentation précontractuelle et contractuelle. En particulier les niveaux de prestations seront détaillés dans le Règlement Mutualiste.

De quel type d'assurance s'agit-il ?

Le produit prévoyance est destiné à se prémunir contre les conséquences financières en cas de décès et d'arrêt de travail en prévoyant le versement d'un capital, d'indemnités journalières ou d'une rente selon les cas. Il intervient en complément des prestations statutaires ou du régime de la Sécurité sociale. Ce produit est destiné aux élèves de la Fonction publique.



Qu'est-ce qui est assuré ?

Les montants des prestations sont soumis à des plafonds qui varient en fonction du niveau de couverture souscrit. Ils figurent de manière détaillée dans le Règlement Mutualiste et ses annexes.

L'adhésion intervient sans déclaration de santé et sans questionnaire médical.

LES GARANTIES SYSTEMATIQUEMENT PREVUES

- ✓ **Garantie maintien de salaire en cas d'incapacité temporaire totale de travail** : Versement d'indemnités journalières en cas de perte de traitement dans la limite de 1080 jours continus ou discontinus d'indemnisation.
- ✓ **Garantie forfait sport** (membre participant couvert par la garantie traitement) : participation forfaitaire au financement de la cotisation relative à la pratique d'une activité sportive (licence sportive ou abonnement à un club sportif y compris abonnement en ligne avec un coach professionnel virtuel, ou à un abonnement annuel de location de vélos en libre-service).
- ✓ **Garantie Décès et Perte totale et irréversible d'autonomie (PTIA)** : Versement d'un capital forfaitaire dont le montant varie en fonction des circonstances du décès ou de la PTIA du Membre participant.
- ✓ **Assistance prévoyance** : en cas d'incapacité temporaire de travail (ITT) ou de PTIA.

LES GARANTIES OPTIONNELLES

- **Garantie maintien des primes et indemnités en cas d'incapacité temporaire totale de travail**. Versement selon la franchise choisie et jusqu'à 1095 jours continus ou discontinus. (pour le membre participant)
- **Garantie de salaire** (pour les conjoints non fonctionnaires)
- **Garantie hospitalisation en cas de maladie ou d'accident** (« Intériale Hospi »)
- **Garantie hospitalisation en cas d'accident**

Les garanties précédées d'une ✓ sont systématiquement prévues au contrat.



Qu'est-ce qui n'est pas assuré ?

- ✗ Le ou les jour(s) de carence prévu(s) par la loi n°2017-1837 ou l'article R323-1 du Code de la Sécurité sociale.
- ✗ Les pertes de rémunération consécutives à un arrêt de travail survenu en dehors de la période d'effet de la garantie.



Y-a-t-il des exclusions à la couverture ?

PRINCIPALES EXCLUSIONS

Pour la garantie maintien de salaire, maintien des primes :

- ! Exclusion du membre participant de l'exercice de ses fonctions.
- ! Les faits de guerre, de guerre civile et d'insurrection sauf en cas de légitime défense ou de service commandé.
- ! Accidents résultant du fait intentionnel du bénéficiaire/adhérent.
- ! La tentative de suicide.
- ! Un état d'alcoolémie ou usage de stupéfiants.
- ! Activités sportives/loisirs à risque.

Pour la garantie forfait sport :

- ! L'abonnement annuel de location de trottinettes ou de vélos à assistance électrique en libre-service.

Pour les garanties Décès et PTIA :

- ! Le meurtre commis par l'un des bénéficiaires sur l'assuré.
- ! Les accidents/décès antérieurs à la prise d'effet de l'adhésion.

Pour l'assistance prévoyance :

- ! Les ITT ou PTIA consécutives à des hospitalisations dans des services psychiatriques, gériatriques et gériatriques, programmées en cas de maladies chroniques, liées à des soins de confort, à l'usage de stupéfiants ou consommation d'alcool.

PRINCIPALES RESTRICTIONS

! **Les indemnités sont versées après un délai de stage qui commence à courir à compter du jour de prise d'effet de la garantie (non applicable en cas d'accident) :**

- Pour le maintien de salaire : 12 mois.
- Pour le maintien des primes : 6 mois
- Pour la perte totale et irréversible d'autonomie : 12 mois

! **Garanties Décès et PTIA** : Le suicide et la tentative de suicide sont exclus au cours de la première année d'assurance.



Où suis-je couvert ?

- Vous êtes couvert en France, dans les départements et collectivités d'Outre-Mer et à l'étranger sauf exclusions.



Quelles sont mes obligations ?

Sous peine de nullité de votre adhésion au Règlement Mutualiste ou de non garantie.

À l'adhésion au règlement

- Remplir les critères d'adhésion suivants : relever d'un régime obligatoire d'assurance maladie français (ou relever d'une couverture de base) appartenir à la population susceptible d'adhérer définie par le Règlement Mutualiste.
- Remplir avec exactitude le bulletin d'adhésion fourni par la Mutuelle.
- Fournir tous les documents justificatifs demandés par la Mutuelle. Pour les garanties soumises à une sélection médicale, satisfaire aux formalités médicales demandées et répondre exactement aux questions posées par la Mutuelle notamment dans la déclaration et le questionnaire de santé ainsi que les autres documents que vous pourriez être amenés à remplir.
- Régler la cotisation (ou fraction de cotisation) indiquée au Règlement Mutualiste.

En cours de contrat

- Régler la cotisation (ou fraction de cotisation) due.
- Avertir la Mutuelle des changements de votre situation, notamment votre situation professionnelle.

En cas de sinistre

- Communiquer toute pièce demandée par la Mutuelle permettant de constituer le dossier.



Quand et comment effectuer les paiements ?

Votre cotisation est annuelle. Vous devez la régler par avance à échéance annuelle. Le règlement se fait par prélèvement automatique sur votre compte bancaire, ou exceptionnellement par chèque sur accord de la Mutuelle.

Vous pouvez régler votre cotisation mensuellement. Dans ce cas, la cotisation est payable à terme échu.



Quand commence la couverture et quand prend-elle fin ?

L'adhésion prend effet le lendemain de la date de résiliation de votre ancien contrat d'assurance (lorsque la Mutuelle a été mandatée dans le cadre de la résiliation infra-annuelle) ou le jour que vous indiquez librement sur le bulletin d'adhésion (sans rétroactivité),

A compter du moment où vous êtes informé que l'adhésion au Règlement Mutualiste a pris effet, vous disposez d'un délai de 30 jours calendaires révolus pour renoncer à votre adhésion par lettre ou tout autre support durable ou moyen prévu à l'article L. 221-10-3 du Code de la mutualité.

L'adhésion est valable pour une année civile, du 1^{er} janvier au 31 décembre à minuit. Elle se renouvelle ensuite par tacite reconduction le 1^{er} janvier de chaque année pour une durée d'un an.



Comment puis-je résilier le contrat ?

Vous pouvez mettre fin à votre adhésion tous les ans, en envoyant une notification de fin d'adhésion à la Mutuelle au plus tard le 31 octobre de l'année en cours. La demande prend effet au 1^{er} janvier de l'année suivante.

Pour résilier, vous devrez envoyer la notification à la Mutuelle selon votre choix, par lettre ou tout autre support durable, acte extrajudiciaire, par le même mode de communication à distance que celui proposé par la Mutuelle pour l'adhésion, ou via la fonctionnalité de résiliation accessible à partir de votre espace adhérent.



Intérieure — Siège social : 32, rue Blanche, 75009 Paris — www.interiale.fr
Mutuelle soumise aux dispositions du livre II du Code de la Mutualité, N° SIREN : 775 685 365



Intérieure est soumise au contrôle de l'ACPR (Autorité de Contrôle Prudentiel et de Résolution) - 4 place de Budapest, CS 92459, 75436 PARIS cedex 09.